

## Projektový manažment uspel v Bielom dome i Kongrese USA



Prezident Barack Obama podpísal 14. decembra Zákon o zlepšení a zodpovednosti programového manažmentu (Program Management Improvement and Accountability Act), ktorý má posunúť projektové praktiky vo federálnych amerických štruktúrach. Iniciatíva dvoch senátorov a dvoch kongresmanov, hojne podporovaná aj PMI, našla silnú podporu v oboch komorách amerického kongresu 22. septembra tohto roku a zvýši efektívnosť federálnej vlády pri využívaní peňazí daňových poplatníkov, keďže zavedie do programovej praxe tieto dôležité opatrenia:

- Vytvorenie množiny patričných zamestnaneckých postov a nastavenie kariérneho rastu pre programových manažérov pri federálnej vláde,
- Vytvorenie štandardných zásad riadenia programov na federálnej úrovni,
- Priznanie kľúčovej role sponzora a jeho proaktívneho prístupu menovaním vrcholových manažérov vládnych agentúr na túto pozíciu, pričom títo budú zároveň zodpovední za stratégiu a politiku programového riadenia,
- Zdieľanie poznatkov a osvedčených postupov na poli programového riadenia prostredníctvom centrálnej rady programového manažmentu.

## OBSAH

strana 2  
Novinky a udalosti zo života PMI Slovakia

strana 3  
Najbližšie aktivity

strana 4  
Udržanie prínosov (článok)



### Užitočné linky:

[About us](#) | [Send Feedback](#) | [Our Contacts](#) | [Newsletter](#) | [Membership](#) | [Certification](#) | [Partnership](#) | [Prof. Development](#) | [Linked in](#)

PMI Slovakia Chapter  
Mlynská dolina 41  
811 02 Bratislava, SLOVAKIA  
web: <http://www.pmi.sk>  
e-mail: [info@pmi.sk](mailto:info@pmi.sk)



Ďakujeme všetkým našim členom a priaznivcom za podporu a prajeme pokojné prežitie zimných sviatkov a veľa osobných i projektových úspechov v nadchádzajúcom roku.



PMI Slovakia team

pf2017

Serving project management profession, community, and volunteers under Tatras

S podporou



December 2016

When you are a PMI Member  
good things come your way!

## Stále rastieme!

Ako sme už informovali, vedenie PMI Slovakia prijalo s potešením v lete správu o našej nominácii do užšieho výberu najúspešnejších pobočiek PMI. A netešili sme sa zbytočne! Na PMI Leadership Institute Meetingu v októbri v Aténach bolo Slovensko spolu so Slovinskom vyhlásené ako najúspešnejšie sa rozvíjajúce pobočky PMI v stredoeurópskom regióne, kedy našu prácu a tretinový nárast členstva v tomto roku ocenilo potleskom 180 vedúcich projektových manažérov z celej Európy.



Od septembra 2016 sa našimi novými členmi stali: Sharique Siddique, Róbert Srnka, Juraj Kubičár, Martin Gábor, Jozef Kačerík, Róbert Kormaňák, Eva Štangová, Peter Kováč, Karol Ovesný a Oleksandr Tyutyunyk.

**Vítajte medzi nami!**

PMP® certifikáciu získali Peter Kováč a Peter Kummer.

**Srdečne gratulujeme!**

## Florentina Camelia Crăciun, PMP — nová členka nášho tímu



Do vedenia PMI Slovakia prišla nová posila, tentokrát až z Rumunska. Tina síce pochádza z Oradey, avšak už takmer šesť rokov pôsobí na Slovensku, kedy prešla rôznymi pozíciami—od konzultantky cez projektovú manažérku až po PMO líderku. Okrem projektového manažmentu patria medzi jej záľuby volejbal, tanec, plávanie a joga. V

PMI Slovakia sa bude venovať oblasti komunikácie.

## Októbrové stretnutie

Popri konferencii projektového riadenia eFocus sme stihli v októbri zorganizovať aj odborné stretnutie na tému risk management. Náš člen, Štefan Ondek, uviedol prítomných do tejto dôležitej problematiky a následne urobil porovnanie prístupu PMBOKu s prístupom PRINCE2 vrátane avizovaných zmien v siedmom vydaní najdôležitejšej metodiky PMI. Na záver mali účastníci možnosť konfrontovať navzájom svoje skúsenosti s typickými projektovými rizikovými konšteláciami a diskutovať o príčinách vzniku rizika a spôsobe jeho potlačania.



## Novembrové stretnutie

Posledné tohtoročné stretnutie našich členov sa uskutočnilo v krásnych priestoroch VÚB banky, kde témou boli vzťahy medzi projektovým a testovacím manažérom. Prednášateľ Marcel Veselka pôsobiaci v Prahe zdôraznil potrebu vyjasnenia si vzájomných očakávaní medzi PM a TM ako aj stále rastúci podiel testovania na celkovom rozpočte projektu. Záver prednášky tvorili best practices a jeho osobné odporúčania pre PM.

December 2016

# Bowlingový turnaj



19.1.2017—18:00 - 20:00

BNC, Turbinova 1, Bratislava,  
<http://bnc-sk.sk/sk/bowling-3>

bowlingový turnaj o pohár prezidenta  
PMI Slovakia.

Vstup voľný—akcia len pre  
členov PMI Slovakia!

[Rezervácia \(do 15.1.2017\)](#)



# PMI® EMEA Congress

1–3 May 2017 | Rome Cavalieri, Rome, Italy

Mark your calendars to join us in

## ROME, ITALY 2017

PMI® EMEA Congress  
1–3 May

SeminarsWorld® Rome  
4–5 May

Join Us in 2017

Save the Date

Join hundreds of project, programme and portfolio managers from multinational organisations around the world to share best practises, identify new trends, and reinforce core skills. Hosted by PMI, the world leader in project management advocacy, collaboration, education and research.

Earn 15 - 28 professional development units (PDUs) to help maintain your PMI certification.

## International Knowledge Sharing, Networking, and Education

## December 2016

### Udržanie prínosov alebo aby projekt produkoval hodnotu aj po svojom ukončení

Ešte donedávna bol manažment benefitov primárne výsadou programového manažmentu, avšak čoraz užšie prepojenie medzi projektmi a stratégiou ako aj neustále zmeny nútia organizácie riešiť udržateľnosť dosiahnutých výsledkov aj pri klasických projektoch. Kým pri programovom manažmente sa filozofia manažmentu benefitov zvykne spájať najmä so zabezpečením úspešnosti programu ako celku, riešenie udržateľnosti prínosov projektu bezprostredne súvisí s bežnou prevádzkou. Organizácie, ktoré investujú do manažmentu realizácie prínosov (MRP), t. j., od identifikácie prínosov projektu cez ich realizáciu až po udržateľnosť, pristupujú k benefitom systematicky ako ku samostatnej disciplíne. Takýto postup si však vyžaduje príslušné nástroje a zdroje, funkčné tímy, líderstvo a potrebu monitorovať a merať to, či je organizácia na dobrej ceste k dosiahnutiu zamýšľaných výhod a či realizuje najvyššiu možnú návratnosť svojej investície za daných podmienok. Kľúčovú úlohu hrá v tomto ohľade postprojektová etapa, v ktorej udržiavanie prínosov zabezpečí, že výstupy a výsledky projektu produkujú vysokú hodnotu aj po tom, ako plynule prejdú fázou odovzdania do prevádzky.

Prax naznačuje, že organizácia s vyspelými MRP praktikami uplatňuje špecifické a oproti klasickému projektovému riadeniu aj doplnkové aktivity ohľadom transformácie výsledkov projektu do prevádzky za účelom udržania dosiahnutých benefitov. Ukazuje sa, že pre úspech takýchto aktivít je v prvom rade dôležité stanoviť jasné komunikačné pravidlá a podporiť dialóg medzi projektovými manažermi, projektovými tímami, vlastníkmi procesov, sponzormi a ďalšími vedúcimi pracovníkmi. Táto interakcia je cyklickej povahy a pri inicializácii projektu prebieha zhora nadol, kým pri jeho završení ide presne naopak, teda zdola nahor. V prvom prípade ide totiž o dodanie kľúčových vstupných parametrov pre projekt a tvorbu jeho rámca, kým výstupy projektu predstavujú zasa kľúčové vstupy pre budúcu prevádzku a teda líniových manažérov. Samozrejmosťou zložkou takýchto aktivít sú kritické faktory úspechu s merateľným komponentom a príslušnou prahovou hodnotou.

Na zabezpečenie fungovania MRP je nevyhnutné formálne zdokumentovať príslušné aktivity, naplánovať ich a stanoviť ako a kedy budú benefity dodané. Ďalším dôležitým krokom je prepojenie MRP činností na

konkrétne projektové výstupy a akceptačné kritériá. Následne je potrebné zadefinovať proces, ako budú dosiahnuté benefity z projektu prenesené do bežnej praxe, aké roly sú na to potrebné a akými schopnosťami musia byť jednotlivé organizačné roly vybavené.

Nejde o triviálne záležitosti, avšak investícia do MRP systému, stojí to za to. Organizácie s dobrým manažmentom realizácie prínosov sú totiž schopné tvoriť hodnotu na všetkých úrovniach, lebo budujú nepotrebné nástroje, zdroje a tímy, ktoré ich vedú udržať. Zároveň sa dokážu zamerať na tie výhody, ktoré sú v súlade so strategickými cieľmi, a sledovať a merať ich vývoj tak v priebehu realizácie projektu ako aj po ňom. Kľúčové v tomto smere je trvalé zameranie sa na benefity, pričom podstatu tvorí zameranie sa na benefity od vzniku projektového nápadu až po jeho ukončenie a udržanie merateľnosti dopadov. Organizácie, ktoré sa venujú dôkladne prechodu medzi projektom a prevádzkou dosahujú pri projektoch markantne lepšie výsledky.

Životne dôležitá je tiež už spomenutá krížna komunikácia. Organizácie, ktoré podporujú silný dialóg medzi projektom a na projekte zainteresovanými stranami, systematicky budujú kultúru zameranú na prínosy projektového riadenia, pričom presne dokážu identifikovať projektové komponenty, ktorú zaručia organizáciou požadovaný prínos a vedú ho prepojiť s dotknutými stranami a prevádzkovými procesmi. Tento trojuholník vzťahov uľahčuje potom stanovovanie priorít a následné rozhodovanie, lebo priamo komunikuje prepojenie medzi stratégiou, očakávaniami zainteresovaných a dosahovanými výsledkami. Zároveň je možné poskytnúť drahocennú spätnú väzbu ohľadom definície projektového produktu, projektu samotného prípadne dokonca i organizačných projektových procesov a navrhnúť modifikácie resp. optimalizácie.

Prepojenie projektových prínosov so strategickými cieľmi organizácie znamená:

- ⇒ o 57% viac projektov naplní ciele resp. zámer
- ⇒ o 45% viac projektov s dodržaným rozpočtom
- ⇒ o 50% viac projektov dodaných načas

(Pulse of the Profession® In-Depth Report: The Strategic Impact of Projects, PMI, 2016.)